

О порядке направления педагогических работников и условиях оплаты их труда при оздоровлении детей

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

27 декабря 2019 г. № 190

На основании части пятой статьи 320 Трудового кодекса Республики Беларусь, части второй пункта 3 Положения о порядке направления населения на санаторно-курортное лечение и оздоровление, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 28 августа 2006 г. № 542, подпункта 4.6 пункта 4 Положения о Министерстве образования Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 августа 2011 г. № 1049, Министерство образования Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке направления педагогических работников в санаторно-курортные или оздоровительные организации, воспитательно-оздоровительные учреждения образования и условиях оплаты их труда (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

постановление Министерства образования Республики Беларусь от 27 августа 2007 г. № 46 «Об утверждении Инструкции о порядке направления педагогических работников учреждений образования в санаторно-курортные или оздоровительные организации»;

постановление Министерства образования Республики Беларусь от 15 ноября 2010 г. № 112 «О внесении дополнения в постановление Министерства образования Республики Беларусь от 27 августа 2007 г. № 46».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 28 января 2020 г.

Министр

И.В.Карпенко

УТВЕРЖДЕНО

Постановление Министерства образования Республики Беларусь

27.12.2019 № 190

## ИНСТРУКЦИЯ

о порядке направления педагогических работников в санаторно-курортные или оздоровительные организации, воспитательно-оздоровительные учреждения образования и условиях оплаты их труда

1. Настоящая Инструкция определяет порядок направления педагогических работников для реализации образовательных программ, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, в санаторно-курортные или оздоровительные организации, воспитательно-оздоровительные учреждения образования и условия оплаты труда этих педагогических работников.

2. Структурные подразделения местных исполнительных и распорядительных органов, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования, при направлении организованных групп детей (далее – группы детей) на санаторно-курортное лечение и оздоровление:

2.1. осуществляют подбор педагогических работников для сопровождения групп детей на санаторно-курортное лечение и оздоровление, реализации для них содержания образовательных программ, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, в санаторно-курортных или оздоровительных организациях.

Подбор осуществляется с учетом:

возрастного и численного состава группы детей;

времени оздоровления или санаторно-курортного лечения (каникулярное или учебное);

вида перевозки групп детей до санаторно-курортной или оздоровительной организации и обратно;

типа санаторно-курортной или оздоровительной организации;

2.2. определяют совместно с областными, Минским городским представительствами Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения численный состав педагогических работников, указанных в части первой подпункта 2.1 настоящего пункта, исходя из штатной численности воспитателей (воспитателей дошкольного образования), определенной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 24 апреля 2013 г. № 22 «О типовых штатах и нормативах численности работников отдельных учреждений общего среднего и специального образования».

При этом учитываются:

наличие в санаторно-курортной или оздоровительной организации штатной численности педагогических работников;

численность педагогических работников учреждений образования, расположенных на территории района, где находится санаторно-курортная или оздоровительная организация;

2.3. назначают своим приказом при направлении с группой детей трех и более педагогических работников ответственного (старшего) за группу детей.

3. В санаторно-курортные или оздоровительные организации для реализации содержания образовательных программ, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, направляются:

3.1. педагогические работники учреждений образования, расположенных на территории района, где находится санаторно-курортная или оздоровительная организация;

3.2. педагогические работники учреждений образования, иных организаций, индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, направляющих группы детей на санаторно-курортное лечение и оздоровление (далее – учреждения образования, направляющие группы детей).

4. Направление педагогических работников учреждений образования, расположенных на территории района, где находится санаторно-курортная или оздоровительная организация, осуществляется с их согласия на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения образования по основному месту работы, расположенного на территории района, где находится санаторно-курортная или оздоровительная организация.

В приказе (распоряжении) о направлении указываются:

цель и срок, на который направляется педагогический работник;

наименование санаторно-курортной или оздоровительной организации;

вид выполняемой работы (для реализации содержания образовательной программы);

объем педагогической нагрузки (объем выполняемой работы) педагогического работника;

условия оплаты труда.

5. Оплата труда педагогических работников, направляемых учреждениями образования, расположенными на территории района, где находится санаторно-курортная или оздоровительная организация, производится за фактически отработанное время по часовым тарифным ставкам (часовым тарифным окладам), часовым окладам с учетом стимулирующих и компенсирующих выплат, установленных педагогическому работнику по основному месту работы.

Режим рабочего времени и отдыха педагогических работников, направляемых учреждениями образования, расположенными на территории района, где находится санаторно-курортная или оздоровительная организация, определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения образования по основному месту работы.

Учет рабочего времени педагогических работников, направляемых учреждениями образования, расположенными на территории района, где находится санаторно-курортная или оздоровительная организация, осуществляется в таблице учета рабочего времени учреждения образования по основному месту работы.

6. Направление педагогических работников учреждений образования, направляющих группы детей, осуществляется с их согласия приказом (распоряжением) руководителя учреждения образования, направляющего группы детей, на основании приказа структурного подразделения местного исполнительного и распорядительного органа, осуществляющего государственные полномочия в сфере образования.

В приказе (распоряжении) о направлении, издаваемом руководителем учреждения образования, направляющего группы детей, указываются:

цель и срок, на который направляется педагогический работник;

наименование санаторно-курортной или оздоровительной организации;

вид выполняемой работы (для сопровождения группы детей, реализации содержания образовательной программы, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении);

объем педагогической нагрузки (объем выполняемой работы)

педагогического работника по основному месту работы;

условия оплаты труда.

7. Перед выездом с педагогическими работниками, направляемыми для сопровождения групп детей, проводится инструктаж по соблюдению правил безопасности при перевозке детей.

8. В санаторно-курортных или оздоровительных организациях педагогические работники учреждений образования, направляющих группы детей, привлекаются для реализации содержания образовательных программ, программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, в пределах сокращенной продолжительности рабочего времени, установленной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 5 сентября 2011 г. № 255 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени отдельным категориям педагогических работников».

Оплата труда педагогических работников учреждений образования, направляющих группы детей, производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основному месту работы.

9. Подбор и численный состав педагогических работников, направляемых в воспитательно-оздоровительные учреждения образования для реализации программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, осуществляется структурными подразделениями местных исполнительных и распорядительных органов, осуществляющими государственные полномочия в сфере образования, с учетом наличия в воспитательно-оздоровительных учреждениях образования штатной численности педагогических работников.

10. Направление педагогических работников в воспитательно-оздоровительные учреждения образования осуществляется с их согласия приказом (распоряжением) руководителя учреждения образования по основному месту работы на основании приказа структурного подразделения местного исполнительного и распорядительного органа, осуществляющего государственные полномочия в сфере образования.

В приказе (распоряжении) о направлении указываются:

цель и срок, на который направляется педагогический работник;

наименование воспитательно-оздоровительного учреждения образования;

вид выполняемой работы (для реализации программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении);

объем педагогической нагрузки (объем выполняемой работы) педагогического работника по месту основной работы;

условия оплаты труда.

11. Педагогические работники, направляемые в воспитательно-оздоровительные учреждения образования, реализуют программу воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, в пределах сокращенной

продолжительности рабочего времени, установленной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 5 сентября 2011 г. № 255.

Оплата труда педагогических работников, направляемых в воспитательно-оздоровительные учреждения образования, производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основному месту работы.

12. При направлении педагогического работника в санаторно-курортную или оздоровительную организацию, воспитательно-оздоровительное учреждение образования действие трудового договора продолжается, другой трудовой договор с педагогическим работником не заключается.

13. В период работы в санаторно-курортной или оздоровительной организации, в воспитательно-оздоровительном учреждении образования педагогические работники, направленные в данные организации, подчиняются правилам внутреннего трудового распорядка, иным локальным правовым актам санаторно-курортной или оздоровительной организации, воспитательно-оздоровительного учреждения образования, регламентирующим вопросы дисциплины труда, если иное не предусмотрено настоящей Инструкцией.

Руководитель санаторно-курортной или оздоровительной организации, воспитательно-оздоровительного учреждения образования обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдает требования по охране труда, а также принимает иные меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности педагогического работника в процессе трудовой деятельности.

14. Педагогические работники, направляемые с группами детей, в санаторно-курортной или оздоровительной организации, в воспитательно-оздоровительном учреждении образования могут выполнять работу на условиях совместительства по должностям служащих (профессиям рабочих), определенным штатным расписанием санаторно-курортной или оздоровительной организации, воспитательно-оздоровительного учреждения образования в соответствии с законодательством о труде.

15. За работу по реализации программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении, выполненную педагогическими работниками учреждений образования, направляющих группы детей, педагогическими работниками, направленными в воспитательно-оздоровительные учреждения образования, сверх объема выполняемой работы (педагогической нагрузки), определенной по основному месту работы, но в пределах установленных законодательством норм продолжительности рабочего времени, оплата труда производится по месту их основной работы по часовым тарифным ставкам (часовым тарифным окладам), часовым окладам с учетом стимулирующих и

компенсирующих выплат, установленных педагогическому работнику по основному месту работы.

16. Учет рабочего времени педагогических работников учреждений образования, направляющих группы детей, педагогических работников, направляемых в воспитательно-оздоровительные учреждения образования, осуществляется в таблице учета рабочего времени, подписываемом соответственно руководителем санаторно-курортной или оздоровительной организации, воспитательно-оздоровительного учреждения образования и представляемом по возвращении для оплаты труда по основному месту работы.